

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
«Североуральский краеведческий музей»

П Р И К А З

от 26.01.2017 года № 5

«Об оценке коррупционных рисков»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с иными законодательными актами, регулирующими права, обязанности и ответственность муниципального бюджетного учреждения культуры «Североуральский краеведческий музей» и его сотрудников в сфере профилактики и борьбы с коррупцией,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить данным приказом следующие перечни:

- а) Перечень должностей учреждения, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (Приложение №1);
- б) Карту перечня коррупционных рисков в учреждении (Приложение №2).

2. Председателю комиссии по противодействию коррупции Махвиене Н.И.:

- а) не реже одного раза в год осуществлять уточнение (корректировку) перечня должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- б) осуществлять мониторинг исполнения должностных обязанностей, деятельность которых связана с коррупционными рисками, и, при необходимости готовить предложения для внесения изменений в коррупционно-опасные функции.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

МБУК «Североуральский краеведческий музей» _____ Е.А. Лысенко

Ознакомлена: _____ Н.И. Махвиеня

Перечень должностей
учреждения, выполнение обязанностей
по которым связано с коррупционными рисками

**Перечень должностей
учреждения, выполнение обязанностей по которым связано с коррупцион-
ными рисками**

1. Директор
2. Главный хранитель фондов
3. Контрактный управляющий

В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

<i>№</i>	<i>Коррупционные риски</i>	<i>Ответственные лица</i>	<i>Описание зоны коррупционного риска</i>	<i>Степень риска (низкая, средняя, высокая)</i>
1	Организация деятельности Музея	Директор	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Средняя
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Музея	Низкая
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники Музея, уполномоченные директором представлять интересы Музея	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
4	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Материально ответственные лица, занимающиеся учетом и регистрацией материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя

5	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, контрактные управляющие	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Низкая
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая
7	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Средняя